

# SDGs 宣言書

2024年10月11日

## 株式会社ナスキーキャリア 代表取締役 村上 祐司



SDGsの達成に向けて、下記の取り組みを実践していくことをここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	健康経営	<p>～労働環境の整備～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社員の健康と働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。</li> <li>フレックスタイム制の導入</li> <li>年5日の有給休暇義務化の遂行</li> <li>ストレスチェックの実施</li> <li>職場健康づくり宣言認定</li> <li>健康経営優良法人認定</li> <li>企業型確定拠出年金制度の導入</li> </ul>	
公正な事業慣行・組織体制	情報管理	<p>～個人情報保護～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>個人情報保護に関して、役職員が認識・理解できるように、就業規則において方針・ルールが明示されています。</li> <li>お取引先、労働者との信頼関係構築</li> <li>法令順守に関する社内体制の整備</li> <li>プライバシーポリシーの制定</li> <li>リスクマネジメントの取り組み推進</li> </ul>	
製品・サービス	社会課題解決サービス	<p>～建設人財事業～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「プロフェッショナル人財」を擁し、建設業界の課題である人材不足・担い手不足を解消します。</li> <li>建設技術者派遣、有料職業紹介、建設エンジニア育成の取り組み、施工管理アシストサービスの提供</li> </ul>	
社会貢献・地域貢献	社会への影響の配慮	<p>～地域の持続可能性創造～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ReFeel(宮城の会社紹介冊子)を発行し、地元企業の魅力を発信します。</li> <li>宮城県内の高校・高専・専門学校・短大・大学に無償配布し地域の次世代を担う人材確保のお手伝いを実施しています。</li> <li>合同企業説明会やセミナーを開催し企業と学生が直接繋がる機会を提供します</li> <li>ソーシャルスキルトレーニングサービスで職場定着を支援します</li> <li>地域の多世代交流ボランティアイベントを定期開催します (NPOケアブレンドカフェ)</li> </ul>	

貧困をなくそう	ジェンダー平等を実現しよう	産業と技術革新の基盤をつくろう	気候変動に具体的な対策を	パートナーシップで目標を達成しよう
飢餓をゼロに	安全な水とトイレを世界中に	人や国の不平等をなくそう	海の豊かさを守ろう	
すべての人に健康と福祉を	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	住み続けられるまちづくりを	陸の豊かさを守ろう	
質の高い教育をみんなに	働きがいも経済成長も	つくる責任 つかう責任	平和と公正をすべての人に	

SDGs(Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は2015年9月に国連サミットで採択された、国連加盟国193カ国が達成を目指す国際目標です。貧困・気候変動など地球規模の問題を解決するために「誰ひとり取り残さない」という共通理念のもと、17の目標とそれを達成するための169のターゲットが設定されています。